


СОГЛАСОВАНО

Начальник управления  
образования

 И.Л.Антонов

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
профкома

 О.Е.Амирова

УТВЕРЖДЕНО

Директор

МАОУ «СОШ с УИОП № 3»

 О.М.Горохова

Приказ от 31.01.2019 № 51



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о системе оплаты труда работников

### Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3»

#### І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05. 2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», Постановлением главы администрации города Березники от 31.01.2019 г. № 244.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» (далее, соответственно – общеобразовательное учреждение, работники общеобразовательного учреждения), порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников общеобразовательного

учреждения, установления размеров должностных окладов работников общеобразовательного учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Финансирование расходов на оплату труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется за счет средств бюджета Пермского края, предусмотренных на оплату труда работников общеобразовательного учреждения, и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности общеобразовательного учреждения.

1.3. Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Пермском крае и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.4. Повышение (индексация) заработной платы работников общеобразовательного учреждения осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников общеобразовательного учреждения**

2.1. Основные условия оплаты труда работников общеобразовательного учреждения:

2.1.1. Оплата труда педагогических работников:

2.1.1.1. непосредственно осуществляющих образовательный процесс (далее – учителя), включает: базовую часть фонда оплаты труда, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда учителей, рассчитывается с учетом минимальной базовой суммы в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению. Минимальная базовая сумма определяется ежегодно локальным нормативным актом Управлением образования администрации города Березники.

2.1.1.2. непосредственно не осуществляющих образовательный процесс (далее - специалисты) включает: должностные оклады, выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов специалистов устанавливаются по соответствующим ПКГ в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.1.2. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих общеобразовательного учреждения (далее – обслуживающий персонал) включает: должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.2. Отнесение должностей работников общеобразовательного учреждения по группам устанавливается в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

2.3. Повышение размера минимальной базовой суммы учителя для расчета стоимости ученико-часа, должностного оклада специалиста, осуществляется по основаниям, указанным в Приложении 4 к настоящему Положению.

### **III. Выплаты компенсационного характера работникам общеобразовательного учреждения**

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются к должностным окладам работников общеобразовательного учреждения (за исключением учителей) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера учителям, устанавливаются в процентном отношении к расчетной стоимости аудиторной нагрузки учителя с учетом специальной части или в абсолютных размерах.

3.3. В общеобразовательном учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

3.3.1. выплаты работникам общеобразовательного учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.3.2. выплаты работникам общеобразовательного учреждения за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.3.3. выплаты за работу в сельской местности;

3.3.4. выплаты работникам общеобразовательного учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплаты за работу в ночное время;

доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам общеобразовательного учреждения, размеры и условия их предоставления устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения, разработанными в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением о выплатах компенсационного характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3». Локальный нормативный акт общеобразовательной организации утверждается руководителем общеобразовательной организации, согласовывается с представителем

трудового коллектива работников общеобразовательных организаций – председателем профкома и начальником Управления образования администрации города Березники.

3.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения**

4.1. В общеобразовательном учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.1.1. Премия для работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов общеобразовательного учреждения (далее – в настоящем пункте – премия) устанавливаются по итогам работы за квартал и выплачиваются на основании оценки эффективности их труда, с учетом результатов достижения работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом общеобразовательного учреждения показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде.

Премии выплачиваются работникам административно-управленческого персонала, учителям и специалистам общеобразовательного учреждения ежемесячно в течение квартала, следующего за отчетным, и устанавливаются на основании оценки эффективности их труда за квартал.

Перечень показателей и порядок проведения оценки эффективности труда работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов общеобразовательного учреждения устанавливаются локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, принятым в соответствии Положением об оценке эффективности труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3». Локальный нормативный акт общеобразовательной организации утверждается руководителем общеобразовательной организации, согласовывается с представителем трудового коллектива работников общеобразовательной организации – председателем профкома и начальником Управления образования администрации города Березники.

Отчет о результатах достижения работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом общеобразовательного учреждения показателей эффективности труда и пояснительная записка к нему представляется непосредственным руководителем работника административно-

управленческого персонала, учителя и специалиста общеобразовательного учреждения в коллегиальный орган - комиссию по оценке эффективности труда работников общеобразовательного учреждения, которая создается в учреждении локальным нормативным актом руководителя общеобразовательного учреждения.

Для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов общеобразовательного учреждения применяется следующая методика:

определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников общеобразовательного учреждения (группа - административно-управленческий персонал; группа - специалисты и учителя) в соответствии с порядком формирования и распределения фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, установленным разделом VI настоящего Положения;

устанавливается сумма баллов, которая набрана всеми работниками общеобразовательного учреждения в отчетном периоде с учетом их количества в каждой группе;

определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на отчетный период на выплату премий для каждой группы работников общеобразовательного учреждения, делится на сумму баллов, полученную работниками общеобразовательного учреждения этой группы;

рассчитывается персональный размер премии каждому работнику административно-управленческого персонала, учителю и специалисту общеобразовательного учреждения: количество баллов, фактически полученных работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом общеобразовательного учреждения, умножается на стоимость одного балла, установленную в этом отчетном периоде, в соответствии с абзацем восьмым настоящего подпункта.

Персональный размер премии в суммовом выражении устанавливается работнику административно-управленческого персонала, учителю и специалисту общеобразовательного учреждения локальным нормативным актом руководителя общеобразовательного учреждения.

4.1.2. Премияльные выплаты для обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения устанавливаются по итогам работы за месяц и квартал, и выплачиваются обслуживаемому персоналу общеобразовательного учреждения за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размерах, установленных Приложением 5 к настоящему Положению.

Премии по итогам работы за квартал выплачиваются обслуживающему персоналу общеобразовательного учреждения при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

4.1.3 Единовременные премиальные выплаты за почетную награду - устанавливаются работнику общеобразовательного учреждения локальным нормативным актом руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с представителем трудового коллектива работников общеобразовательного учреждения.

Единовременные премиальные выплаты за почетную награду устанавливаются работникам общеобразовательного учреждения при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам административно-управленческого персонала, специалистам и обслуживающему персоналу общеобразовательного учреждения устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера учителям устанавливаются в процентном отношении к расчетной стоимости аудиторной нагрузки учителя, с учетом специальной части или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленной стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их предоставления работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения, разработанными в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3». Локальный нормативный акт общеобразовательной организации утверждается руководителем общеобразовательной организации, согласовывается с представителем трудового коллектива работников общеобразовательной организации – председателем профкома и начальником Управления образования администрации города Березники.

## **V. Порядок и условия оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения.**

5.1. Оплата труда руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения, определяемый трудовым договором, заключенным с учредителем

общеобразовательного учреждения, ежегодно устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате учителей и специалистов общеобразовательного учреждения, с учетом категории общеобразовательного учреждения, которая определяется в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

5.3 Расчет средней заработной платы учителей и специалистов общеобразовательного учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

5.4. При индексации заработной платы учителей и специалистов общеобразовательного учреждения в текущем году производится перерасчет средней заработной платы учителей и специалистов общеобразовательного учреждения для установления нового должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

5.5. Средняя заработная плата учителей и специалистов общеобразовательного учреждения определяется путем деления суммы заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера указанных категорий работников общеобразовательного учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году (при повышении заработной платы в текущем году – за последующий месяц после повышения заработной платы) на сумму среднемесячной численности учителей и специалистов общеобразовательного учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

5.6. При определении среднемесячной численности учителей и специалистов общеобразовательного учреждения учитывается среднемесячная численность учителей и специалистов общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени.

5.7. В численности учителей и специалистов общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются учителя и специалисты общеобразовательного учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

5.8. Работник, работающий в общеобразовательном учреждении на одной ставке, более одной ставки (оформленный в общеобразовательное учреждение как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности учителей и специалистов общеобразовательного учреждения как один человек (целая единица).

5.9. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения на 10-30% ниже должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

5.10. Руководителю, заместителям руководителя общеобразовательного учреждения с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера руководителю общеобразовательного учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учредителя общеобразовательного учреждения, разработанным в соответствии с Положением о выплатах компенсационного характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3». Конкретный размер выплат компенсационного характера руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается локальным нормативным актом Управления образования города Березники.

Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя общеобразовательного учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.11. Руководителю общеобразовательного учреждения, заместителям руководителя общеобразовательного учреждения с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Виды выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учредителя общеобразовательного учреждения, разработанным в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3». Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается локальным нормативным актом Управления образования города Березники.

Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, общеобразовательного учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с подпунктом 4.1.1. пункта 4 раздел IV настоящего Положения.

5.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения) устанавливается муниципальным правовым актом Администрации города Березники.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения списочного состава (без учета заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения,



заместителей руководителя общеобразовательного учреждения) рассчитывается за календарный год. Среднемесячная заработная плата общеобразовательного учреждения рассчитывается путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников общеобразовательного учреждения списочного состава (без учета руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения) на среднесписочную численность указанных работников (без учета руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения) за календарный год и делением на 12 (количество месяцев в году). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю общеобразовательного учреждения следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае получения вознаграждения по итогам работы в максимальном размере.

5.13.Выполнение преподавательской работы руководителю общеобразовательного учреждения и заместителям руководителя общеобразовательного учреждения без занятия штатной должности в том же общеобразовательном учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия учредителя общеобразовательного учреждения.

Доплата за выполнение функций классного руководителя руководителю общеобразовательного учреждения заместителям руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Доплаты, учитывающие работу руководителя общеобразовательного учреждения и заместителей руководителя общеобразовательного учреждения по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

## **VI. Формирование и распределение**

### **фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения**

6.1. Фонд оплаты труда для общеобразовательного учреждения рассчитывается исходя из стоимости бюджетной услуги, утверждаемой нормативным правовым

актом Пермского края на соответствующий финансовый год и численности учащихся в общеобразовательном учреждении.

6.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения (далее – ФОТ<sub>оо</sub>) состоит из базовой (далее – ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (далее – ФОТ<sub>ст</sub>):

$$\text{ФОТ}_{\text{оо}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Доля базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения планируется в размере не более 80% от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{оо}} \times 80\%$$

Объем базовой части оплаты труда доводится до общеобразовательного учреждения главным распорядителем бюджетных средств исходя из нормативного подушевого принципа финансирования.

Доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оо}} \times 20\%$$

Объем стимулирующей части оплаты труда доводится до общеобразовательного учреждения главным распорядителем бюджетных средств исходя из принципа нормативного подушевого финансирования.

6.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников общеобразовательного учреждения и складывается:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{оп}}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>ауп</sub> - доля фонда оплаты труда для работников административно-управленческого персонала;

ФОТ<sub>пп</sub> - доля фонда оплаты труда для учителей и специалистов;

ФОТ<sub>оп</sub> - доля фонда оплаты труда для обслуживающего персонала.

6.4. Базовая часть фонда оплаты труда учителей определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{буч}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{Дуч}, \text{ где}$$

Дуч – доля базовой части фонда оплаты труда учителей планируется в размере не менее 65% от базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

6.5. Базовая часть фонда оплаты труда для учителей обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (аудиторная нагрузка), учета специфики работы и неаудиторной занятости, и определяется следующим образом:

$$\text{ФОТ}_{\text{буч}} = \text{ФОТ}_{\text{ан}} + \text{ФОТ}_{\text{спец.}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>ан</sub> - фонд оплаты труда на аудиторную нагрузку;

ФОТ<sub>спец.</sub> - специальная часть фонда оплаты труда, которая обеспечивает оплату за специфику работы учителя (сложность предмета, уровень квалификации учителя, наличие стажа педагогической работы, деление класса на группы, за обучение детей с отклонениями в развитии, на выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения);

ФОТнз - фонд оплаты труда на неаудиторную занятость (классное руководство, руководство методическими объединениями и педагогическими сообществами).

Соотношение ФОТан, ФОТспец и ФОТнз устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно, исходя из специфики его образовательной программы.

6.6. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда с учетом объема, фонда оплаты труда учителей.

6.7. Экономия фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

6.8. Учебный план разрабатывается самостоятельно общеобразовательным учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования», санитарными правилами и нормами.

## **VII. Другие вопросы оплаты труда**

В пределах экономии фонда оплаты труда работникам общеобразовательного учреждения могут производиться выплаты социального характера.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат социального характера работникам общеобразовательного учреждения (за исключением руководителей общеобразовательного учреждения) определяются локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения, разработанными в соответствии с Положением о выплатах социального характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3». Локальный нормативный акт общеобразовательной организации утверждается руководителем общеобразовательной организации, согласовывается с представителем трудового коллектива работников – председателем профкома и начальником Управления образования администрации города Березники.

Персональный размер выплат социального характера работникам общеобразовательного учреждения устанавливается локальным нормативным актом руководителя общеобразовательного учреждения.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат социального характера руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается локальным нормативным актом учредителя

общеобразовательного учреждения, разработанным на основании Положения о выплатах социального характера в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3».

Персональный размер выплат социального характера руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается локальным нормативным актом учредителя общеобразовательного учреждения.

**Расчет базовой части фонда оплаты труда педагогических работников,  
непосредственно осуществляющих образовательный процесс в  
Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя  
общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных  
предметов № 3»**

1. Базовая часть фонда оплаты труда (БЧ) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» (далее – учителя), рассчитывается по формуле:

«БЧ = ((Расчетная стоимость аудиторной нагрузки (далее - стоимость ученико-часа) x фактическое количество обучающихся по предмету в каждом классе x количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе x среднее количество недель в месяце = 4,345) x (1+ коэффициент, учитывающий квалификацию учителя + коэффициент, учитывающий сложность предмета + коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы + коэффициент, учитывающий сложность работы в специальном (коррекционном) классе + выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами образовательного учреждения + доплата за выполнение функций классного руководителя + доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, + доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями).

Стоимость ученико-часа определяется по следующей формуле:

$C / (Ч \times К_{нед} \times С_{н})$ , где:

С—минимальная базовая сумма;

Ч-количество часов в неделю в разрезе ступеней обучения;

Кнед. – среднее количество недель в месяце (кнед.=4,345);

Сн - нормативная наполняемость класса:

в общеобразовательных учреждениях:

городская местность -25 человек;

в общеобразовательном учреждении, реализующие адаптированные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – до 12 человек;

в специальных (коррекционных) классах, создаваемых в общеобразовательном учреждении– до 12 человек.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при обучении обучающихся в классах с углубленным изучением предметов минимальная базовая сумма повышается на процент, установленный Приложением 4 к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» (далее – Положение).

2. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы учителя необходимо учитывать полную численность обучающихся в классе, без деления его по группам.

3. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата учителя рассчитывается по формуле:

«(Стоимость ученико-часа x количество часов в неделю x условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса x среднее количество недель в месяце = 4,345) x (1+ коэффициент, учитывающий квалификацию учителя + коэффициент, учитывающий сложность предмета + коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы) + доплата за выполнение функций классного руководителя + доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами + доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

4. Доплата за выполнение функций классного руководителя учителям устанавливается в соответствии с Приложением 7 к Положению.

5. Доплаты, учитывающие работу учителя по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

6. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0, 20	0,15	0,17	0,20	0,25

7. Коэффициент квалификации учителей устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

8. Коэффициент сложности предмета, устанавливаемый учителям:

Предмет	Размер коэффициента
русский язык	0,200
математика	0,200
начальные классы	0,193
иностраннный язык	0,193
химия	0,185
физика	0,185
биология	0,185
литература	0,168
география	0,168
технология	0,145
обществознание	0,145
история	0,145
информатика	0,145
физ. воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ	0,101
экономика	0,084
черчение	0,076
предметы школьного компонента	0,072
музыка	0,067

Предмет	Размер коэффициента
право	0,06
ИЗО	0,05
астрономия	0,05

9. Доплата учителям на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 100,0 рублей в месяц.



**Расчет базовой части фонда оплаты труда педагогических работников,  
непосредственно не осуществляющих образовательный процесс, учебно-  
вспомогательного персонала, служащих и рабочих Муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных  
предметов № 3»**

1. Установить размеры должностных окладов педагогических работников, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.1. ПКГ первого квалификационного уровня: старший вожатый

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	8677	9495	10435
От 3 до 8	9137	9998	10993
От 8 до 14	9669	10584	11636
От 14 до 20	10275	11250	12371
Более 20	10950	11979	13108

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	13749
Высшая квалификационная категория	14421

1.2. ПКГ второго квалификационного уровня: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	9495	10435	11430
От 3 до 8	9998	10993	12008
От 8 до 14	10584	11636	12662
От 14 до 20	11262	12371	13394
Более 20	11979	13108	14123

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	14815
Высшая квалификационная категория	15541

1.3.ПКГ третьего квалификационного уровня: воспитатель, педагог-психолог, методист

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	10435	11430	12505
От 3 до 8	10993	12019	13114
От 8 до 14	11636	12674	13795
От 14 до 20	12371	13383	14524
Более 20	13108	14123	15270

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	16016
Высшая квалификационная категория	16802

1.4. ПКГ четвертого квалификационного уровня: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог – библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор.

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	11270	12331	13457

От 3 до 8	11630	12737	13849
От 8 до 14	12085	13174	14283
От 14 до 20	12580	13637	14761
Более 20	13108	14123	15270

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	16016
Высшая квалификационная категория	16802

2. Установить размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих общеобразовательного учреждения соответствующим ПКГ.

2.1. ПКГ первого уровня:

Профессии учебно-вспомогательного персонала	Размер должностного оклада, руб.
помощник воспитателя	5372

2.2. ПКГ второго уровня:

Профессии учебно-вспомогательного персонала	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
дежурный по режиму	5640
2 квалификационный уровень	
диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5640

2.3. ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих первого уровня: первый квалификационный уровень»

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
делопроизводитель, секретарь	5640

2.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»: второй квалификационный уровень

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
администратор, художник, лаборант	8677
2 квалификационный уровень	
заведующий хозяйством, старший лаборант	8677

2.5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»: третий квалификационный уровень

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
Экономист, инженер – программист, бухгалтер	8677

2.6. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
Первый квалификационный уровень	
Гардеробщик, сторож, вахтер, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию здания	5640
уборщик служебных помещений	5372

2.7. Определение размера должностного оклада по должностям, не включенным в ПКГ должностей работников образования

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
Заведующий библиотекой, системный администратор	8677
Библиотекарь, ассистент	5640

3. Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, непосредственно не осуществляющим образовательный процесс в общеобразовательном учреждении в соответствии с Приложением 7 к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3».

4. Доплаты, учитывающие работу педагогического работника, непосредственно не осуществляющего образовательный процесс в общеобразовательном учреждении по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

Приложение 3  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа  
с углубленным изучением отдельных  
предметов № 3»

**Отнесение должностей работников Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа  
с углубленным изучением отдельных предметов № 3»**

Должности административно-управленческого персонала	Педагогические работники		Профессии учебно-вспомогательного персонала, служащих, рабочих муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования «Город березники» (обслуживающий персонал)
	Должности педагогического персонала непосредственно осуществляющего образовательный процесс (учителя)	Должности педагогического персонала непосредственно не осуществляющего образовательный процесс (специалисты)	
директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Учитель	Педагог – организатор, педагог – психолог, методист, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель - дефектолог, учитель- логопед, тьютор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, старший вожатый, воспитатель, педагог-библиотекарь	Дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, делопроизводитель, секретарь, заведующий хозяйством, библиотекарь, экономист, инженер- программист, заведующий библиотекой, художник - оформитель, системный администратор, гардеробщик, сторож, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, лаборант, старший лаборант, водитель автомобиля (автобуса), диспечер образовательного учреждения, помощник воспитателя, ассистент, инженер газовой котельной, бухгалтер, оператор теплового пункта, оператор котельной, машинист котельной

**Основания и размер, повышающие должностной оклад  
административно-управленческого персонала, педагогического работника,  
непосредственно не осуществляющих образовательный процесс  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением  
отдельных предметов № 3» и  
минимальной базовой суммы педагогического работника,  
непосредственно осуществляющих образовательный процесс  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением  
отдельных предметов № 3»**

Основания для повышения должностных окладов /установления надбавок	Категория выплат	Категории работников	% повышени я должностн ых окладов, минимальн ой базовой суммы
Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классы для детей с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального	Увеличение должностного оклада, минимальной базовой суммы	Педагогические работники, непосредственно осуществляющие образовательный процесс общеобразовательного учреждения (далее - учителя), педагогические работники непосредственно не осуществляющего образовательный процесс образовательного учреждения (далее - специалисты)	20%



Основания для повышения должностных окладов /установления надбавок	Категория выплат	Категории работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
образования «Город Березники»			
Школы (классы) с углубленным изучением предметов: с 7 по 11 классы	увеличение минимальной базовой суммы	учителя	15%

**Размер выплат стимулирующего характера обслуживающего персонала  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательна школа с углубленным изучением  
отдельных предметов № 3»**

№ п/п	Стимулирующие выплаты	Должности работников	% стимулирующей выплаты
1	2	3	4
1	Стимулирующие выплаты за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	Дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, делопроизводитель, секретарь, библиотекарь, гардеробщик, сторож, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, диспетчер образовательного учреждения, помощник воспитателя, ассистент, оператор теплового пункта, оператор котельной, машинист котельной	до 100%
2		Администратор, заведующий хозяйством, экономист, инженер-программист, заведующий библиотекой, художник, системный администратор, инженер газовой котельной, бухгалтер, старший лаборант, водитель автомобиля (автобуса), лаборант	до 30%

**Кратное соотношение должностного оклада руководителя  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением  
отдельных предметов № 3» к среднему размеру заработной платы  
педагогических работников Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с  
углубленным изучением отдельных предметов № 3» в зависимости от  
категории образовательного учреждения**

Категория организации	Кратное соотношение
<p>1.Муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники», не имеющие структурные подразделения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 200 обучающихся</li> <li>- от 201 до 500 обучающихся</li> <li>- от 501 до 1000 обучающихся</li> <li>- свыше 1001 обучающихся</li> </ul>	<p>1,20 – 1,30 размера средней заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,2</li> <li>- 1,24</li> <li>- 1,28</li> <li>- 1,30</li> </ul>
<p>2.Муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники», имеющие структурные подразделения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 200 обучающихся</li> <li>- от 201 до 500 обучающихся</li> <li>- от 501 до 1000 обучающихся</li> <li>- от 1001 до 1500 обучающихся</li> <li>- свыше 1501 обучающихся</li> </ul>	<p>1,25 – 1,50 размера средней заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,25</li> <li>- 1,28</li> <li>- 1,30</li> <li>- 1,32</li> <li>- 1,50</li> </ul>

**РАЗМЕРЫ**  
**доплат за выполнение функций классного руководителя**  
**педагогическим работникам Муниципального автономного**  
**общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с**  
**углубленным изучением отдельных предметов № 3»**

1. В муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования «Город Березники»:

Городская местность		Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)	Численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
25	1700	14	1700
24	1660	13	1629
23	1620	12	1557
22	1580	11	1486
21	1540	10	1414
20	1500	9	1343
19	1460	8	1271
18	1420	7	1200
17	1380	6	1129
16	1340	5	1057
15	1300	4	986
14	1260	3	914

13	1220	2	843
12	1180	1	771
11	1140		
10	1100		
9	1060		
8	1020		
7	980		
6	940		
5	900		
4	860		
3	820		
2	780		
1	740		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Горохова Ольга Михайловна

Действителен с 24.02.2022 по 24.02.2023