

Управление образования администрации города Березники

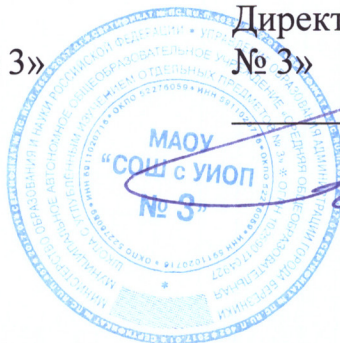
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3»

ПРИНЯТА
педагогическим советом
МАОУ «СОШ с УИОП № 3»
Протокол №8
от 10 мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ с УИОП
№ 3»

О.М. Горохова



ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
лагеря труда и отдыха с дневным пребыванием
«Город мастеров»
(14 лет и старше)

Составители:
директор МАОУ «СОШ с УИОП»
О.М. Горохова
заместитель директора по ВР
М.С. Широкова

Березники, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
Раздел I. ЦЕННОСТНО-ЦЕЛЕВЫЕ ОСНОВЫ ВОСПИТАНИЯ	3
1.1. Цель и задачи воспитания	3
1.2. Направления и виды деятельности	5
Раздел II. СОДЕРЖАНИЕ, ВИДЫ И ФОРМЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
Раздел III. ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
3.1. Организация работы	5
3.2. Ожидаемые результаты	7

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа лагеря труда и отдыха с дневным пребыванием «Город мастеров» является логическим продолжением программы лагеря дневного пребывания «Вот оно какое – наше Лето!» и подготовлена на основе Примерной рабочей программы воспитания для общеобразовательных организаций, разработанной Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования».

Раздел I. ЦЕННОСТНО-ЦЕЛЕВЫЕ ОСНОВЫ ВОСПИТАНИЯ

1.1. Цели и задачи программы

ЦЕЛЬ – создание оптимальных условий для формирования трудовых навыков и получение первоначальных профессиональных знаний и умений, отдыха и нравственного воспитания.

ЗАДАЧИ:

1. Подготовка учащихся к активной трудовой деятельности;
2. Формирование у детей творческого отношения к процессу и результатам труда;
3. Выявление и развитие творческих способностей школьников, формирование и расширение их познавательных интересов;
4. Пропаганда здорового образа жизни в подростковой среде;
5. Формирование социально-активной личности подростка;
6. Развитие культуры общения детей со своими сверстниками;
7. Развитие бережного отношения к родной земле, природе, школе, миру.

1.2. Направления и виды деятельности.

Данная программа по своей направленности включает в себя деятельность, связанную с **Трудовым воспитанием**.

Трудолюбие и способность к труду не даются от природы, но воспитываются с самого раннего детства. В процессе трудового воспитания формируется личность ребенка, складываются коллективные взаимоотношения.

Трудовое воспитание – система формирования у каждого ребенка трудолюбия и трудовых навыков. А также стремление обучаться труду.

Раздел II. СОДЕРЖАНИЕ, ВИДЫ И ФОРМЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Достижение цели и решение задач воспитания осуществляется в рамках всех направлений деятельности детского лагеря. Содержание, виды и формы воспитательной деятельности представлены в соответствующих модулях, описанных в программе воспитания лагеря дневного пребывания «Вот оно какое – наше Лето!».

Раздел III. ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организация работы.

1. Администрация предприятия:

- заключает срочный трудовой договор с подростком;
- оформляет его прием на работу приказом;
- производит отчисление налогов с заработной платы;
- выплачивает подростку заработную плату (перечисляет её на лицевой счет подростка в Сбербанке).

2. Учитывая социальную значимость мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан, служба занятости г. Березники оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам на период их участия в работах из средств федерального бюджета. Размер материальной поддержки оговаривается в договоре между предприятием и Центром занятости населения.

3. Администрация предприятия, учреждения обязана:

- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить права и обязанности;
- рассказать о правилах внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

4. Режим труда устанавливается с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил здравоохранения, и утверждается директором школы.

5. Характер выполняемой работы:

- наведение порядка на территории школы, внутри самой школы, починка мебели;
- работа в школьном музее (наведение порядка, уборка, разбор экспонатов (починка, учет и проч.);
- работа в школьной библиотеке (починка книг, создание каталогов и т.д.);
- озеленение территории.

6. Продолжительность работы трудового отряда – 9 календарных дней.

7. Продолжительность рабочего времени 2 ч. 00 мин.

8. Учащиеся допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.

3.2. Ожидаемые результаты.

– Приобретение навыков трудовой деятельности, воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;

- Повышение экологической культуры среди школьников;
- Рост самосознания детей.